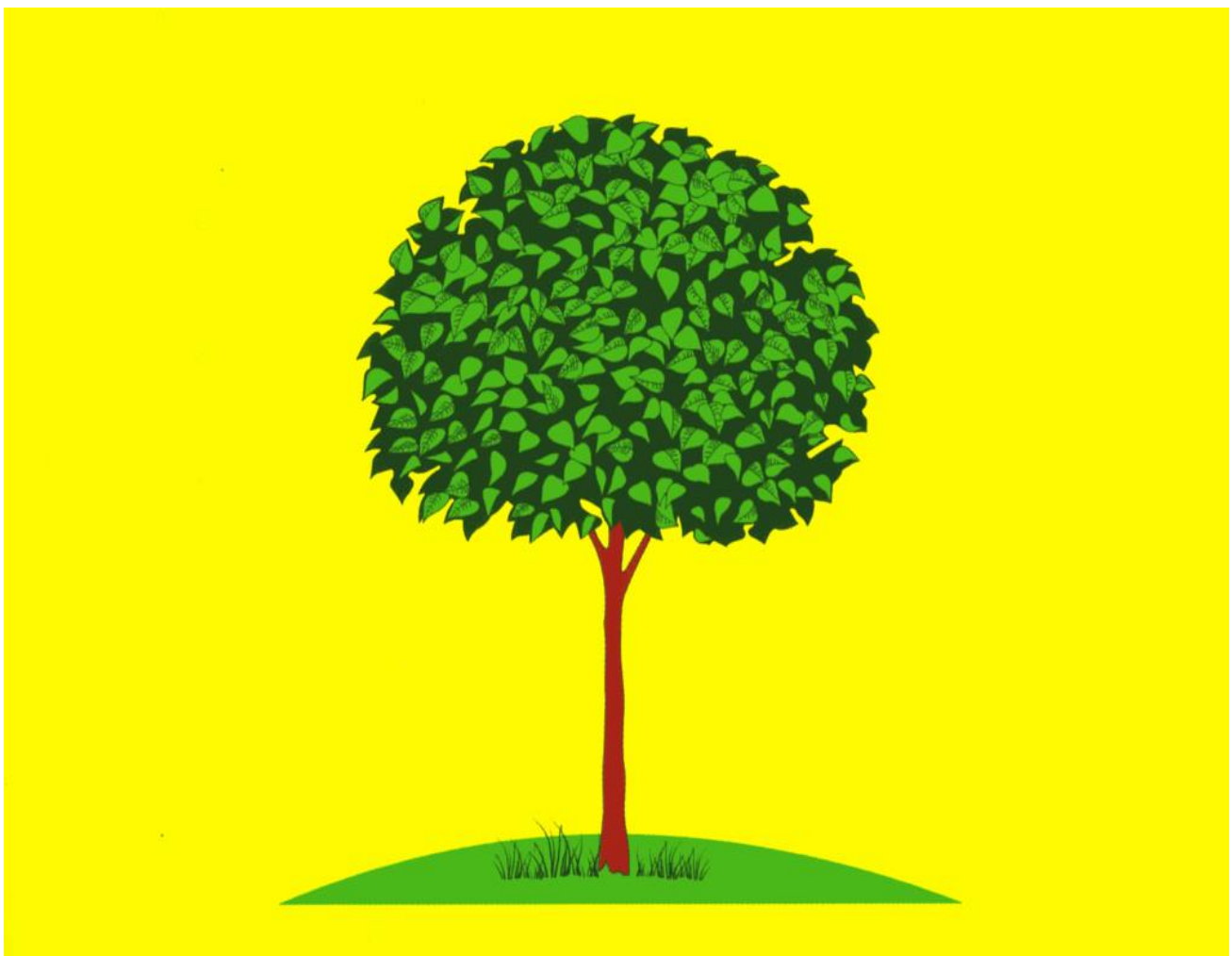


ПАМЯТКА
со справочным материалом
для мигрантов



**о возможностях легального
пребывания и трудоустройства на
территории города Липецка**

Липецк, 2019

Добро пожаловать в город Липецк!

Наверное, каждый человек, приезжая в другую страну, испытывает некий дискомфорт. В особенности это касается тех случаев, когда цель визита связана с поиском работы. Где можно работать иностранцу, где нельзя, какие документы оформлять и куда за ними обращаться – эти и многие другие вопросы волнуют соискателей. Попробуем ответить на них и рассказать, как осуществляется трудоустройство иностранных граждан в 2018 году в городе Липецке.

Липецк – крупный, современный, динамично развивающийся областной центр. Один из самых перспективных городов России, привлекательный во всех отношениях. Он известен в России и за рубежом как крупный производитель стали и проката, белой техники, соков и минеральной воды, как центр подготовки асов отечественной авиации.

Здесь сосредоточены предприятия, которые своей успешной работой обеспечивают социальную стабильность всей области: флагман отечественной металлургии Новолипецкий комбинат и экономические зоны. Создан мощный потенциал строительства и стройиндустрии - действуют заводы по производству цемента, силикатных изделий, железобетонных перекрытий, пластиковых окон. Широко представлена пищевая, перерабатывающая, легкая промышленность, насыщен предприятиями торговли потребительский рынок.

Липецк во всех отношениях перспективный город – город с ярким историческим прошлым, богатыми современными традициями и надежным заделом на будущее. Город больших возможностей.

*Данная памятка подготовлена при финансовой поддержке
Администрации города Липецка*

СОДЕРЖАНИЕ:

Трудовая деятельность мигрантов в России.....	4
Порядок трудоустройства.....	4
Какие понадобятся документы иностранцу для устройства на работу?.....	5
Какие дипломы признаются в РФ?.....	8
Медицинский полис.	9
Другие документы.....	9
Легализация документов.....	10
Процедура заключения трудового договора с иностранным работником ...	10
Уведомление о приеме на работу иностранца	10
Где не могут работать иностранные граждане?.....	11
Квоты на иностранных сотрудников.....	11
Как происходит трудоустройство высококвалифицированных специалистов?.....	12
Какие налоги платят работники-иностранцы?.....	13
Как работодатели обманывают работников?.....	13
Возможности трудоустройства в городе Липецке	14

Трудовая деятельность мигрантов в России

Законодательная база РФ относительно трудовых мигрантов достаточно лояльна. Действие нормативных актов направлено на максимальную легализацию этого процесса. Что касается иностранных подданных, то их трудоустройство – это дополнительные обязательства, которые ложатся на работодателя, а так же повышенная обоюдная ответственность. Оформить в штат такого сотрудника бюрократически сложнее, чем россиянина. Основными документами, регламентирующими этот процесс, являются миграционное законодательство и Трудовой Кодекс РФ.



Порядок трудоустройства

Пошаговый алгоритм действий работодателя выглядит так:

- оформляем разрешение на прием иностранца – без него нельзя подписывать договор. Исключение – кандидат имеет подданство

страны, для которой не нужна виза, является первоклассным специалистом, проходит обучение в России;

- оформляем официальное разрешение на работу данному лицу – если такой документ ему необходим;
- подписываем трудовой контракт с зарубежным представителем;
- информируем о данном факте УВМ.

Какие понадобятся документы иностранцу для устройства на работу?

Чтобы легально работать в РФ, иностранному гражданину необходимо подготовить перечень документов. Несоответствие заявленному списку, недостаточное количество запрашиваемых бумаг может стать причиной к официальному отказу в приеме на работу. Что именно потребуется, рассмотрим более детально.

Необходим патент и разрешение на работу? В чем разница?

Наличие патента или разрешения – обязательное условие для кандидата на вакансию. Обратите внимание, что это два абсолютно разные документа. Патент – пластиковая карта, позволяющая своему владельцу работать в том регионе, где она оформлена и по профессии, в ней указанной. Максимальный срок действия – 12 месяцев, после чего бумагу оформляют повторно. Патент необходим тем лицам, кто приехал в страну без наличия визы.

Разрешение на работу – документ, требующий присутствия визы. На него действуют квоты, их число может быть ограниченным в каждом конкретном регионе. Получают бумагу для работы в конкретной организации.

Кто может работать без патента / разрешения на работу?

От необходимости оформления этих разрешительных документов освобождаются:

- беженцы;
- участники проекта переселения соотечественников;
- мигрантам, имеющим ВНЖ;
- представителям стран, участников ЕЭС.



Документы, удостоверяющие личность

Подписание трудового контракта невозможно без предъявления гражданского паспорта кандидата или любого другого документа, способного идентифицировать его личностную принадлежность.

Документы, подтверждающие законность пребывания в РФ

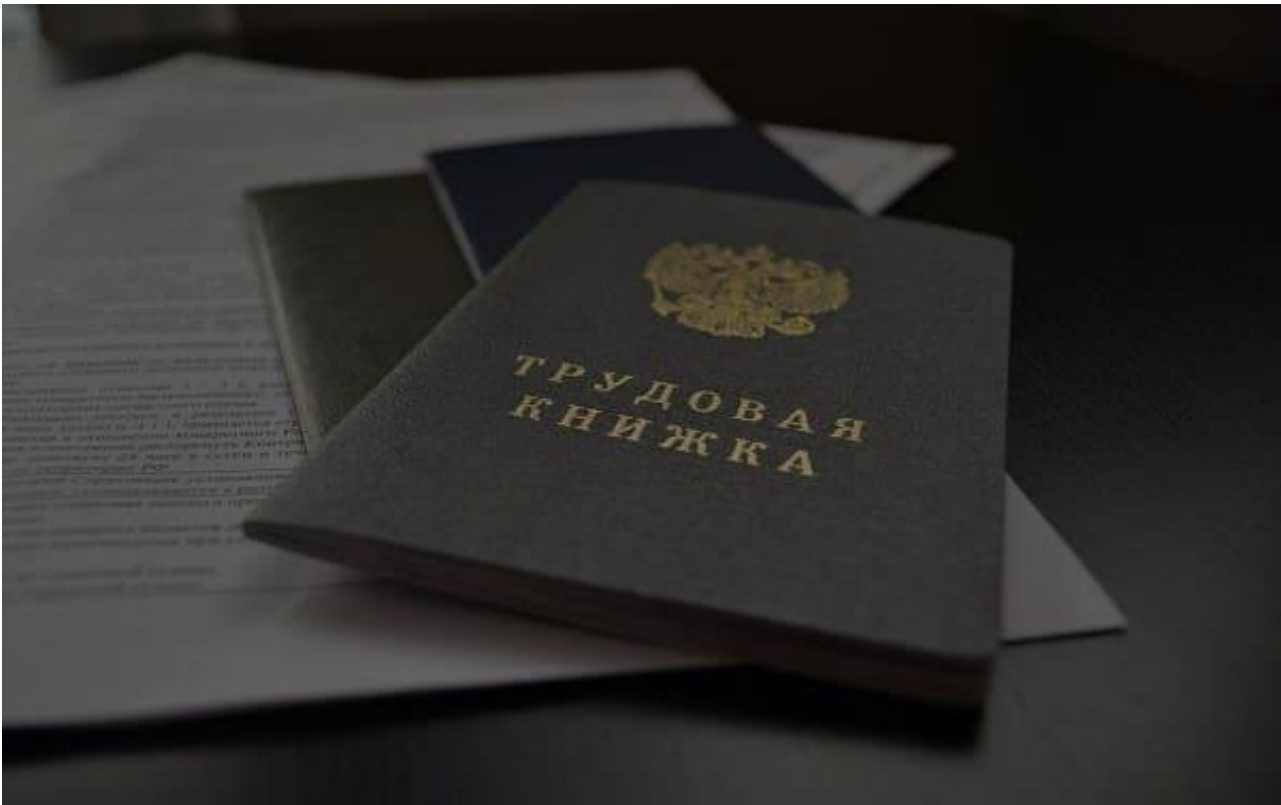
Подтверждение того, что человек находится в нашей стране на законных основаниях, является постановка на миграционный учет и получение временной регистрации. Сделать это необходимо в первые семь дней после пересечения территориальных границ РФ.

Для проведения процедуры ему потребуется карта мигранта – ее лицо получает на пропускном пограничном пункте.

Обратите внимание! В графе, указывающей цель посещения, необходимо написать «работа». Регистрацию зарубежному гостю оформляет принимающая сторона.

Предоставление трудовой книжки

Трудовая книжка – документ, который числится в заявленном необходимом перечне. Однако ее отсутствие не может служить препятствием к зачислению в штат. Она является доказательством наличия стажа по определенной специальности и может характеризовать человека как востребованного и опытного специалиста.



Справка! Если образец трудовой книжки не признается в нашей стране, либо она вовсе отсутствует, при оформлении такого сотрудника обязанность ее выдачи ложится на плечи работодателя. Открывается документ тем числом, когда будет подписан трудовой договор.

СНИЛС

Представляет собой ламинированную зеленую карту – пенсионное страховое удостоверение. Его наличие не является обязательным при трудоустройстве. Более того, работодатель, если у сотрудника нет такого свидетельства, обязан ему его оформить, поставив человека на пенсионный учет.

Документы об образовании

Диплом о наличии образования поможет кандидату на вакансию пройти конкурсный отбор как востребованному и нужному для организации, специалисту. Как правило, собеседование всегда начинается с изучения именно этого документа. Особенно важен диплом, если речь идет о специфической профессии, требующей знаний и теоретической подготовки.

Какие дипломы признаются в РФ?

Если представитель иностранного государства получил диплом об образовании у себя на родине, возникает вопрос, насколько он будет актуален у нас. По факту наличия международных соглашений по данному вопросу, его признают на территории РФ. Кроме того, есть специальный список учебных заведений, дипломы которых соответствуют действующим нормативным актам.

Внимание! Если документ не отвечает требованиям, у его обладателя есть возможность лично обратиться в надзорные органы образования и ходатайствовать о признании документа

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 февраля 2014 г. № 272-р уполномоченной организацией, осуществляющей функции национального информационного центра по информационному обеспечению признания в Российской Федерации образования и (или) квалификации, ученых степеней и ученых званий, полученных в иностранном государстве, федеральное государственное бюджетное учреждение "Главный государственный экспертный центр оценки образования". ФГБУ "Главэкспертцентр" обеспечивает полномочия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по признанию в Российской Федерации образования и (или) квалификации, ученых степеней и ученых званий, полученных в иностранном государстве.



Медицинский полис



Поскольку у мигрантов, в отличие от коренного населения, страховка на медицинское обслуживание, являющаяся обязательной, отсутствует, им достаточно сложно своевременно получать квалифицированную помощь. С этой целью разработан ряд программ добровольного страхования здоровья и жизни, дающий право своему обладателю на необходимый перечень медицинских услуг.

Другие документы

Все, что было рассмотрено в предыдущих разделах – это тот набор, которые потребуется при устройстве на работу в России. С точки зрения закона считается допустимым расширение данного перечня документов, если руководитель организации решит его дополнить другими бумагами. Например, для оценки степени профессиональной подготовки кандидата на вакансию.

Легализация документов

По закону все бумаги, которые оформлены на иностранных языках, необходимо перевести на русский. Перевод должен быть грамотным и обязательно заверен нотариально. Исключение – наличие международных договоренностей между Россией и страной, гражданином которой является мигрант.

Процедура заключения трудового договора с иностранным работником

Иностранец, претендующий на вакансию, пишет заявление о приеме – форма документа стандартная и ничем не отличается от бланка, который заполняют россияне. Работодатель, со своей стороны, проверяет наличие необходимых документов – их мы рассмотрели выше, и издает внутренний приказ на предприятии, где отражается факт зачисления в штат нового сотрудника.

Днем поступления на работу считается дата подписания договора. Он составляется на русском языке. По желанию мигранта, ему могут подготовить такой же экземпляр, но на его родном языке. Документ должен иметь срок действия, не превышающий период нахождения человека на территории РФ.

Кроме того, в контракте должны быть сведения о разрешительных документах мигранта на пребывание в стране (дата, номер, кто выдал), а так же серийный номер страхового медицинского полиса.

Уведомление миграционных органов о приеме на работу иностранца

Руководитель обязан в течение трех суток после подписания договора информировать миграционные структуры о том, что у него в штате есть зарубежный подданный. В противном случае его действия будут классифицированы как противоправные.

Юридическим подтверждением того, что работодатель выполнил свои обязательства, служит унифицированный бланк — образец формы 19. Документ заполняют и передают сотруднику МВД по вопросам миграции. В ответ руководитель получит выписку, которая станет подтверждением легализации процедуры трудоустройства мигранта.

Где не могут работать иностранные граждане?

К сожалению, подданные других государств на территории нашей страны могут работать не везде. Согласно нормативно-правовым документам в текущем году они не могут осуществлять деятельность по следующим направлениям:

- занимать государственные или муниципальные должности;
- устраиваться на вакансии, обеспечивающие военную безопасность страны и участвовать в процессах утилизации потенциально опасных отходов производства и ядерной промышленности;
- участвовать в строительстве самолетов, кораблей и занимать на них руководящие посты;
- выполнять обязанности бухгалтера или экономиста. Исключение — лица, имеющие ВНЖ.

Квоты на иностранных сотрудников

Квотирование мигрантов позволяет правительству страны лимитировать число въезжающих из других государств с целью трудоустройства и временного проживания. Выдача квот осуществляется через Центр занятости, Министерство здравоохранения и социального развития, Федеральная миграционная служба.

Привлечение иностранных работников возможно как по квоте, так и вне квоты. Преимущества привлечения иностранцев вне квоты заключаются в том, что заработная плата для работника, принятого таким способом, может быть меньше, чем средняя по региону, а также не нужно ждать выделения квоты. Минусом является длительность оформления и большой объем документации, которую необходимо собрать и подать в Центр занятости, который размещает вакансии. Но и перечень специальностей в данном случае имеет ограничения. Во все инстанции предоставляется аналогичный пакет документов.

Квота распространяется на некоторые профессии, а не на всех иностранных работников.

Категории иностранцев, которые могут трудиться без квот:

- иностранные граждане с РВП (разрешение на временное проживание) и ВНЖ (вид на жительство),
- лица, получившие статус беженца,
- лица, участвующие в госпрограмме по переселению,
- специалисты высокой квалификации,

- работники зарубежных предприятий, привлекающие для выполнения ремонт поставляемого в Россию оборудования, а также гарантийные, сервисные, монтажные работы.

Квота на привлечение иностранной рабочей силы выдается на 1 год.

Виды квот для иностранцев

- квота на иностранных рабочих, это когда работодатели хотят иметь в штате зарубежных специалистов,
- квота на выдачу разрешений на работу – визовые иностранцы могут трудиться только на основании специального разрешения,
- квота на РВП (разрешение на временное проживание). Имеющие данную квоту иностранцы могут трудиться без специальных разрешений, практически имеют равные права с россиянами,
- квота на выдачу приглашений для иностранцев, данную квоту получают иностранцы не только для проживания в стране, но и для трудоустройства в рамках правового поля.

Как происходит трудоустройство высококвалифицированных специалистов?

ВКС от обычного иностранного работника отличает уровень квалификации и размер заработной платы. Уровень квалификации иностранного гражданина компания определяет самостоятельно. Для признания иностранца высококвалифицированным специалистом ему не требуется в обязательном порядке иметь специальный документ об образовании. Однако в случае если иностранный гражданин поступает на работу, которая требует специальных знаний или подготовки, он обязан предоставить работодателю документы о наличии специального образования и квалификации.

Квалификация ВКС может подтверждаться рекомендациями, отзывами заказчиков и работодателей, оценкой компаний по подбору персонала, авторскими правами или иными сведениями и документами.

Пригласить на работу ВКС могут следующие работодатели:

- российские коммерческие организации;
- российские научные организации и образовательные организации, имеющие государственную аккредитацию;
- аккредитованные филиалы и представительства иностранных организаций.

Чтобы оформить в штат организации такого специалиста, нужно:

- заключить с иностранцем трудовой договор;
- оформить разрешение на осуществление трудовой деятельности.

Какие налоги платят работники-иностранцы?

Процесс трудовой деятельности контролируется не только органами миграции населения, но и налоговой службой. Основной сбор, удерживаемый из заработной платы иностранных сотрудников – НДФЛ. В основном, это фиксированная ставка в размере 30% от общей доходной величины.

Для отдельных категорий лиц, имеющих налоговые преференции, ставка снижена до 13%. Это граждане Беларуси, стран, членов евразийского союза, Киргизия. Так же данный процент распространяется на беженцев и участников программы переселения.

Как работодатели обманывают работников?

К сожалению, иногда работники ведут себя не слишком корректно и пытаются обмануть иностранца. Чаще всего они действуют по следующим схемам:

- до приема на работу просят внести платеж, в противном случае шантажируют отказом в трудоустройстве;
- составляют договор таким образом, что его формулировки могут быть восприняты двояко и впоследствии обращены в пользу работодателя;
- оформляют черновой вариант соглашения, где прописана меньшая заработная плата или указана иная вакансия. Подписав такую бумагу, новый сотрудник наверняка уже не дожидается другого договора.

Возможности трудоустройства в городе Липецке

Показатели региона (Липецкая область)¹

Регионы, оказывающие поддержку при переезде: Регион не включен в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации

Доступность жилья: 9 480,77 руб. в месяц за аренду однокомнатной квартиры

Уровень цен: 13 887,58 руб. в месяц за фиксированный набор товаров

Средняя заработная плата: 34 779 руб. в месяц

Уровень безработицы: 3,7 %

Темп экономического роста: 1,1 %

Доступность детских садов: Ниже среднего

Управление труда и занятости Липецкой области

Руководитель: Яськов Артур Яковлевич

Адрес: 398600, г. Липецк, ул. Советская, 66

Телефон: (474-2) 25-08-81

Контактный телефон по вопросам трудоустройства: (474-2) 77-62-93 , (474-2) 23-39-94

Контактное лицо по вопросам трудоустройства: Котелкина Ольга Николаевна

Электронная почта: UTiZ@lipetsk.utiz48.ru, utiz@admlr.lipetsk.ru

Адрес сайта: www.utiz48.ru

В настоящее время спросом на рынке труда города Липецка и области пользуются: специалисты высшего уровня квалификации – 1,8 тыс. чел., специалисты среднего уровня квалификации – 0,9 тыс. чел., служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием – 0,2 тыс. чел., работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 0,7 тыс. чел., квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства – 0,8 тыс. чел., квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 2,3 тыс. чел., операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 1,4 тыс. чел., неквалифицированные рабочие – 1,1 тыс. чел. и др.

¹ По данным портала «Работа в России», информация действительна на момент публикации.

Работа в России

Общероссийская база вакансий

TRUDVSEM.RU

Портал «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/>) является федеральной государственной информационной системой Федеральной службы по труду и занятости. Все услуги портала оказываются бесплатно.

Центр временного размещения



**Областное казенное учреждение
«Центр временного размещения соотечественников»**
Россия, Липецкая область
г. Липецк, ул. Суворова, д. 24, телефон/факс: (4742) 28-72-93, e-mail: obu-zvr2@yandex.ru,
<http://utiz48.ru>
директор Маринюк Татьяна Николаевна



Липецкий ЦВР
г. Липецк, ул. Суворова, д. 24
заместитель директора Таболин Александр Иванович
+7-961-601-46-60
телефон (4742) 28-71-88
администратор (4742) 28-72-53



Грязинский ЦВР
Липецкая область, Грязинский район
г. Грязи, ул. Дубовая Роща, д. 12-А
заместитель директора Гриднев Алексей Владимирович
+7 -960-144-92-13



Тербунский ЦВР
Липецкая область, Тербунский район
с. Тербуны, ул. Мира, д. 17-А
заместитель директора Шатохин Вадим Николаевич
+7-960-144-92-17
администратор (47474) 2-30-37



ЛИПЕЦК



Тираж 1000 экземпляров

Распространяется бесплатно

**АНО «АГЕНТСТВО ДОБРОВОЛЬНОЙ ПОМОЩИ
«ВОЗРОЖДЕНИЕ»**

398059, г. Липецк, ул. Октябрьская, д.73.

Тел. +7(4742)28-99-20

E-mail: a.vozrozhdenie@yandex.ru

Сетевое издание: <http://migrantocenter.ru>

Сайт: <http://lipetskpravo.ru>